

Plan de Gobierno Abierto y Transparencia

El Colegio de Enfermeros de Santa Cruz de Tenerife ha diseñado una hoja de ruta para el desarrollo de nuestro modelo de Gobierno Abierto, con el fomento de la innovación, participación y colaboración. Presentamos a continuación el Plan estratégico que guiará nuestras acciones en los próximos años.

Plan Estratégico Gobierno Abierto y Transparencia

Visión y Objetivos Estratégicos

El Colegio de Enfermeros de Santa Cruz de Tenerife, se compromete a desarrollar un modelo de gestión basado en los principios de **Transparencia, Participación y Colaboración**. Nuestros objetivos son:

- **Transparencia:** Lograr el máximo cumplimiento en todas las evaluaciones, con foco en la calidad y reutilización de la información.
- **Participación:** Crear canales eficaces que faciliten la participación de los colegiados en las políticas del Colegio.
- **Colaboración:** Establecer alianzas para abordar los retos de la profesión.

Líneas de Actuación Estratégica

Para llevar a cabo nuestro objetivo de Gobierno Abierto, el Colegio Oficial de Enfermeros de Santa Cruz de Tenerife establece los siguientes compromisos y líneas de actuación.

Excelencia en Transparencia y Calidad de la Información

Nos comprometemos a ir más allá del simple cumplimiento, asegurando que la información que publicamos sea completa, accesible y de máxima calidad.

- **Calidad y Proactividad:** Se implementará como práctica habitual la “declaración explícita de inexistencia” en aquellos apartados que no hayan tenido actividad en un periodo, evitando así vacíos de información.
- **Datos Abiertos:** Se priorizará la publicación de información de alto interés (presupuestos, contratos, organigrama) en formatos abiertos y reutilizables (CSV, Excel), superando la dependencia de documentos PDF o formatos de imagen.
- **Accesibilidad Universal:** Se realizarán revisiones periódicas de accesibilidad en todas nuestras plataformas para garantizar un acceso sin barreras, conforme a la normativa vigente.

Participación Colegial y Ciudadana

Nos comprometemos a crear y consolidar canales eficaces que permitan a nuestros colegiados y a la sociedad participar activamente en las políticas y decisiones del Colegio.

- **Nuevos Canales Digitales:** Se desarrollarán espacios en nuestra web, como un “Portal de Participación”, para facilitar la realización de encuestas y consultas públicas sobre temas de interés para la profesión.

Impulso a la Colaboración y la Innovación Abierta

Nos comprometemos a trabajar de forma colaborativa con otros actores sociales para afrontar los retos de la profesión y del sistema sanitario.

- **Alianzas Estratégicas:** Se buscarán activamente convenios y proyectos conjuntos con otras entidades, como asociaciones de pacientes y universidades, para generar sinergias y aportar valor a la sociedad.
- **Inteligencia Colectiva:** Se promoverán iniciativas que aprovechen el conocimiento y la experiencia de nuestros colegiados para co-crear soluciones innovadoras a los desafíos de la enfermería.

Compromiso con el Futuro

Este Plan Estratégico de Gobierno Abierto y Transparencia refleja la visión y los valores que el Colegio de Enfermeros de Santa Cruz de Tenerife lleva implementando en los últimos cuatro años para favorecer la apertura, la participación y la colaboración se consolidan como los ejes centrales de la gestión del Colegio.

Invitamos a todos nuestros colegiados, así como al conjunto de la ciudadanía y a las instituciones, a hacer uso de la información que publicamos, a participar activamente en los nuevos canales que se habilitarán y a colaborar con nosotros en la construcción de una institución más fuerte, más útil y cercana. La transparencia es una herramienta de mejora continua, y con ella fortalecemos nuestra profesión y nuestra contribución a la sociedad.

Última actualización: 04/07/2025