



Organización Colegial de Enfermería

CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE ENFERMERÍA DE ESPAÑA

INFORME DE RESULTADOS

Radiografía de la situación profesional y emocional de la profesión enfermera

Febrero 2022



Síguenos en    @grupo_aei

Índice

Informe de resultados

**Radiografía de la situación profesional y emocional
de la profesión enfermera
Febrero de 2022**

[18-388]

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD:

- Certificado para el servicio de Investigación de Mercados y Opinión: A50/ 000005
- Según Norma ISO 20252
- Código ICC/ ESOMAR
- Sistema I+A de Calidad de Captaciones (SACC)



POLÍTICA DE CALIDAD

La Calidad es un objetivo, una estrategia y un rasgo de identidad para todos los que componemos Análisis e Investigación.

La búsqueda constante de la calidad y valor añadido en nuestros servicios nos permitirá lograr la satisfacción de los clientes, la rentabilidad de nuestra empresa y una posición de liderazgo cualitativo en nuestro sector.

METODOLOGÍA Y FICHA TÉCNICA

RESULTADOS:

1. Caracterización de la muestra
2. El Covid en la profesión
3. Volumen y condiciones de trabajo en el contexto Covid
4. Desgaste de la profesión a nivel emocional y de salud
5. Abandono profesional
6. Necesidad de movilización de la profesión

The background features abstract, organic shapes in two shades of blue: a lighter sky blue and a darker navy blue. These shapes overlap and curve across the left and top portions of the frame, leaving a clean white space on the right where the text is located.

METODOLOGÍA Y FICHA TÉCNICA

UNIVERSO. 275.000 enfermeras/os del sistema sanitario español.

TIPO DE ENTREVISTA. Online, mediante sistema CAWI (Computer Assisted Web Interview).

MUESTRA. 19.300 encuestas.

ERROR MUESTRAL. El error global es de $\pm 0,69\%$ para un nivel de confianza del 95,5%.

CUESTIONARIO Y ENCUESTACIÓN. Cuestionario semi-estructurado con una duración media de 6 minutos.

TRATAMIENTO ESTADÍSTICO. Tabulación simple y cruzada de frecuencias.

TRABAJO DE CAMPO. Realizado entre el 25 de enero y el 1 de febrero de 2022.

ANONIMATO Y CONFIDENCIALIDAD. Se garantiza el absoluto anonimato de las respuestas de los entrevistados que serán utilizadas únicamente en la confección de tablas estadísticas.

CONTROL DE CALIDAD. De acuerdo a la Norma ISO 20252 y el código de conducta ICC/ESOMAR.



Resultados



1

Caracterización de la muestra

Caracterización de la muestra

Datos sociodemográficos. CCAA.



Nº de encuestas

Andalucía	15,6%	3011
Aragón	4,2%	811
Asturias	0,7%	135
Balears, Illes	0,8%	154
Canarias	3,9%	753
Cantabria	1,1%	212
C. La Mancha	6,6%	1274
Castilla y León	9,6%	1853
Cataluña	11,8%	2277
Ceuta	0,4%	77
C. Valenciana	4,9%	946
Extremadura	2,7%	521
Galicia	6,7%	1293
Madrid	18,3%	3532
Melilla	0,4%	77
Murcia	0,5%	97
Navarra	2,6%	502
País Vasco	7,5%	1448
Rioja, La	1,7%	328

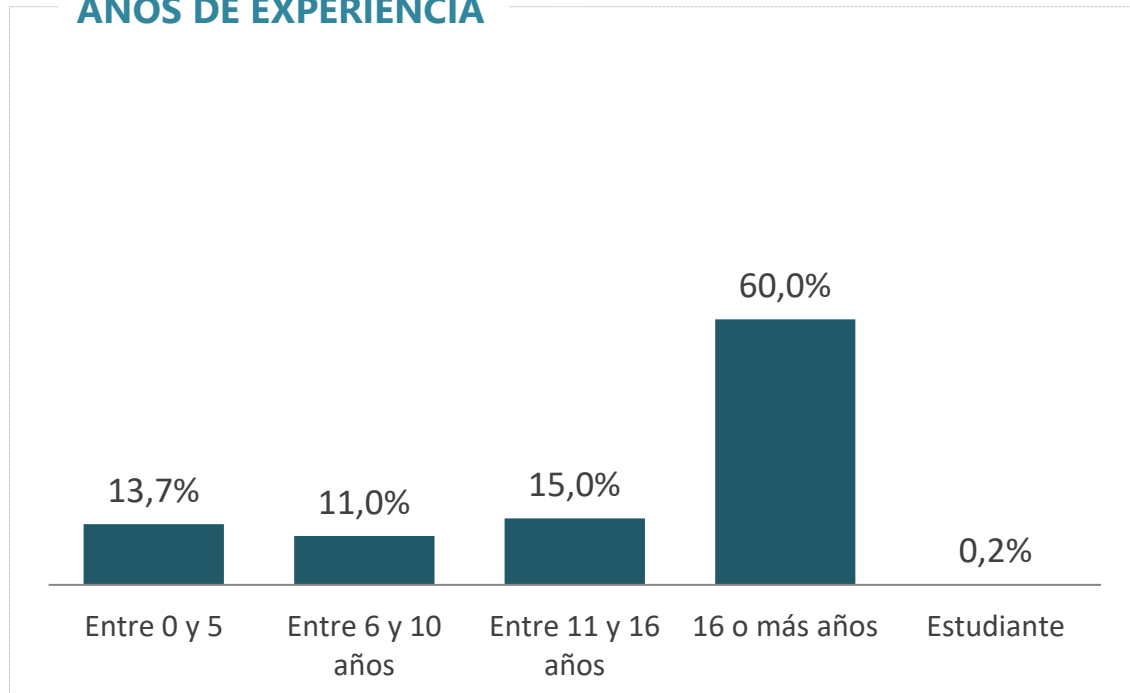
Base: Total muestra

P1. Comunidad Autónoma

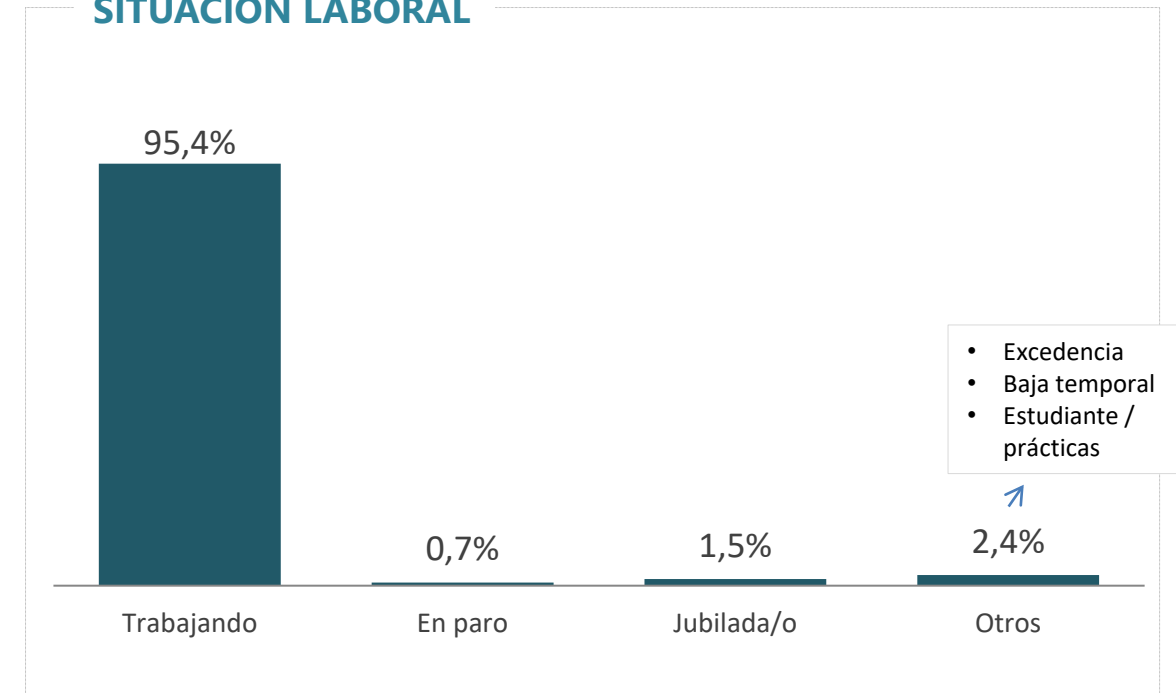
Caracterización de la muestra

Datos profesionales - laborales

AÑOS DE EXPERIENCIA



SITUACIÓN LABORAL



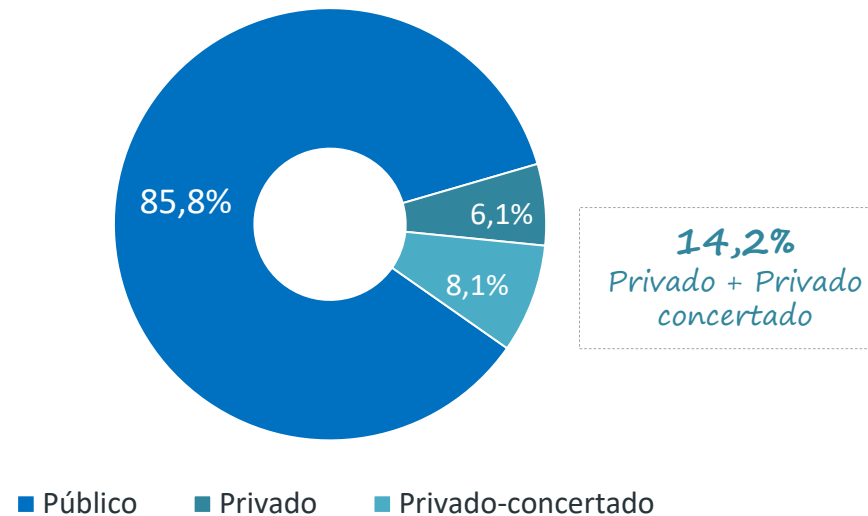
Caracterización de la muestra

Datos profesionales - laborales

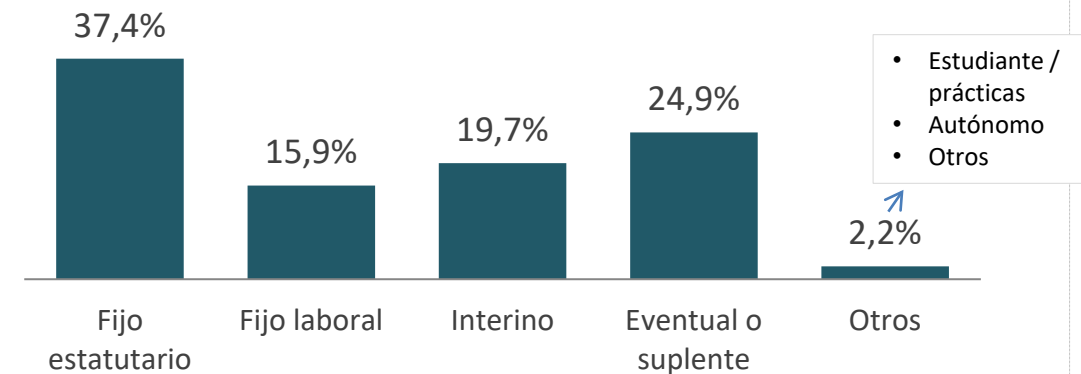


El 14,2% de la muestra trabaja en el ámbito privado, y el 85,8% en el público.
Los contratos no fijos (interinos, eventuales y suplentes) representan el 44,6%.

GESTIÓN DEL CENTRO



TIPO DE CONTRATO

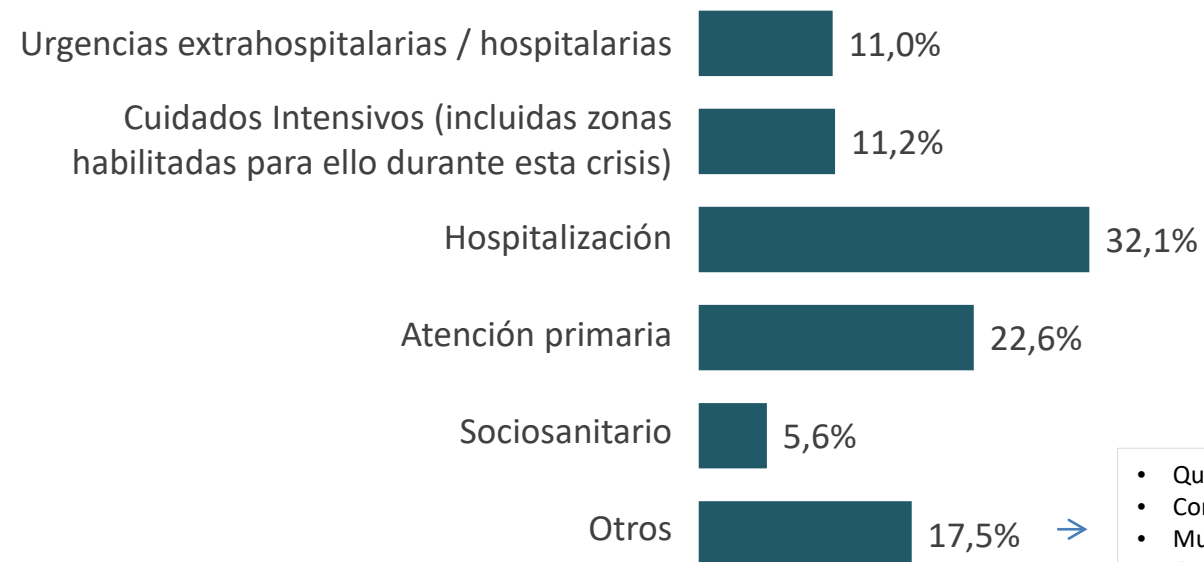


Caracterización de la muestra

Datos profesionales - laborales



ÁREA DE TRABAJO

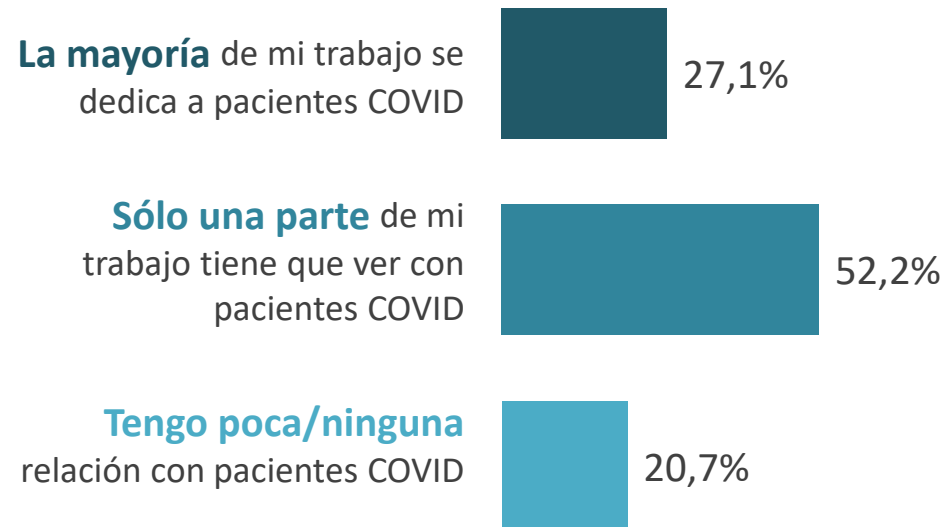


- Quirófano
- Consultas externas / especialidades
- Mutuas / empresas
- Gestión / Administración / dirección
- Hemodiálisis
- Enfermería escolar
- Paritorio
- Docencia / universidad
- Laboratorio
- Vacunación
- ...



2

El Covid en la profesión



La atención al Covid está copando una parte importante de la actividad de la profesión

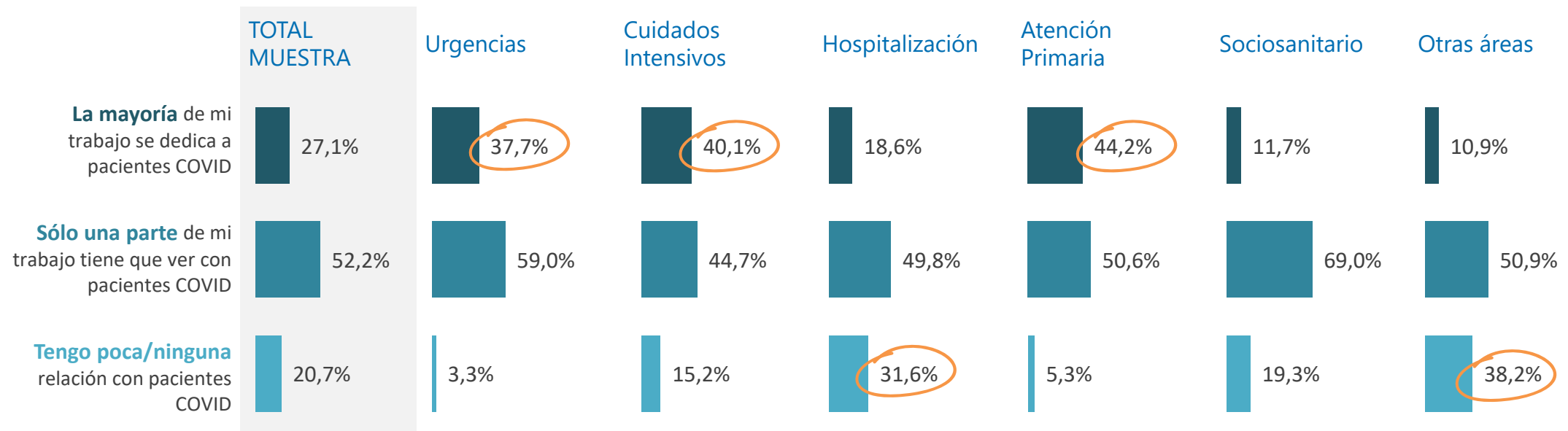
El 27,1% de las enfermeras ocupan la mayoría de su trabajo diario en la atención de pacientes Covid y el 52,2% dedica una parte de su trabajo a estos pacientes; porcentajes que sumandos alcanzan al 79,3% Sólo el 20,7% tiene poca o ninguna relación con este tipo de pacientes

Atención a pacientes Covid

Según área de trabajo



Atención primaria, cuidados intensivos y urgencias son las áreas en las que los pacientes Covid más “absorben” el trabajo de las enfermeras (en torno al 40%).
Hospitalización y el resto de áreas tienen menos presión de este tipo de pacientes



Base: Total muestra

P7. Pensando en tu trabajo diario, dirías que actualmente: (elige la opción que más se ajuste a tu caso)

Contagio del Covid en la profesión



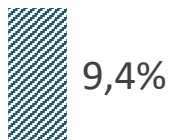
En torno al 48% de las enfermeras han tenido Covid, y de estas, el 14,5% lo han tenido más de una vez
“La mitad” de las enfermeras se han contagiado, frente al 20% de la población

INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD

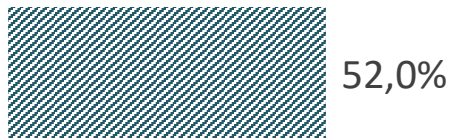
He padecido la enfermedad
(confirmado con test, PCR,...)



Creo que he padecido la enfermedad, aunque no tengo confirmación por ninguna prueba



No he padecido la enfermedad



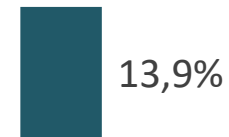
Base: Total muestra

NÚMERO DE CONTAGIOS

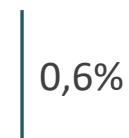
1 vez



2 veces



Más de 2 veces



Base: ha padecido la enfermedad

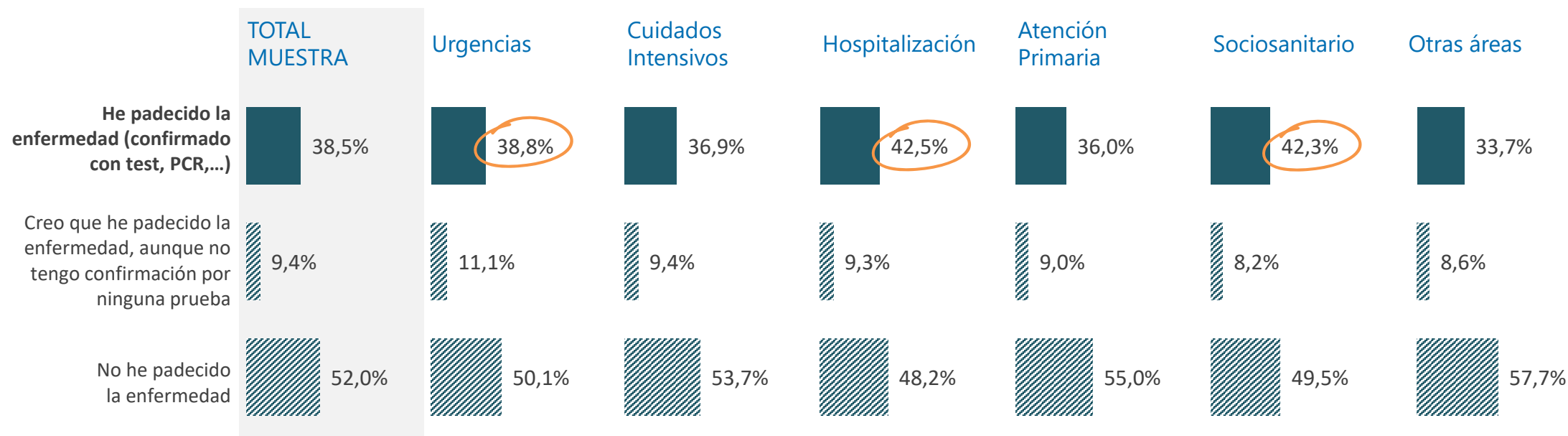
Contagio del Covid en la profesión

Según área de trabajo



Las profesionales de hospitalización, sociosanitario y urgencias muestran una incidencia de la enfermedad levemente mayor a la del resto de áreas

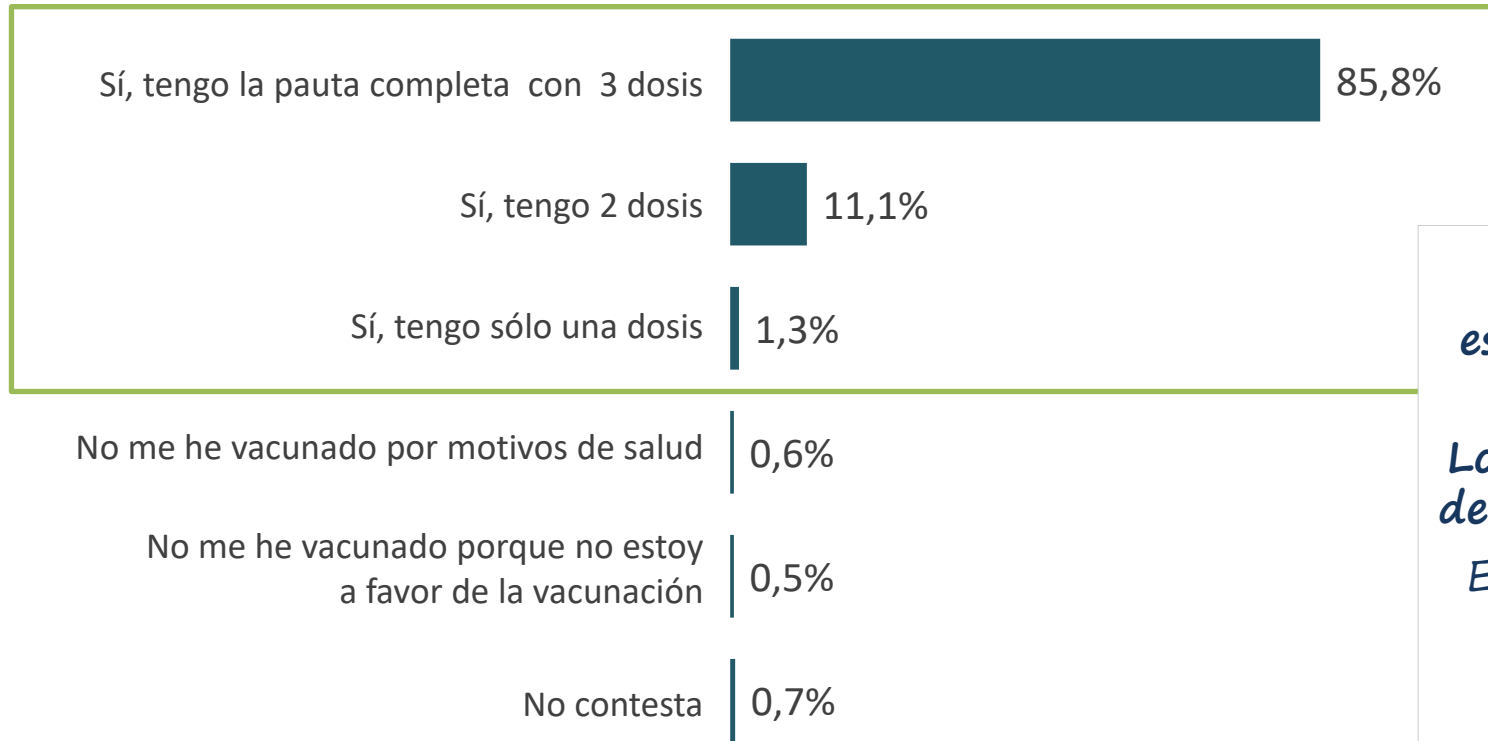
INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD



Base: Total muestra

P 8. ¿Cuál sería tu situación en estos momentos? (elige la opción que más se ajuste a tu caso) / 8.1. ¿Cuántas veces has padecido la enfermedad?

La vacunación del Covid en la profesión



*El 98,2% de las enfermeras están vacunadas, y de ellas, el 85,8% con las tres dosis
Lo que demuestra el alto grado de concienciación y compromiso
Estos resultados son similares en las distintas áreas de trabajo analizadas*



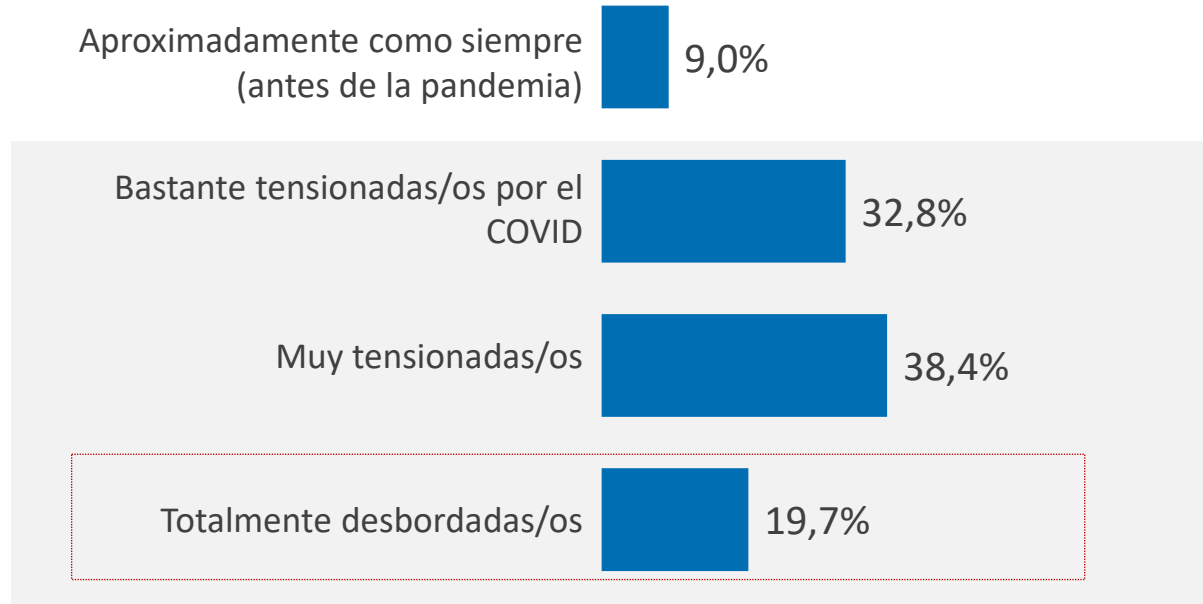
3

**Volumen y
condiciones de
trabajo en el
contexto Covid**

La carga de trabajo en la profesión



El volumen de trabajo en tu área/centro de trabajo en la actualidad está:



El Covid ha incrementado el trabajo de las enfermeras en el 91% de los casos: tensionando al 71,2% (muy+ bastante) y desbordando totalmente al 19,7%

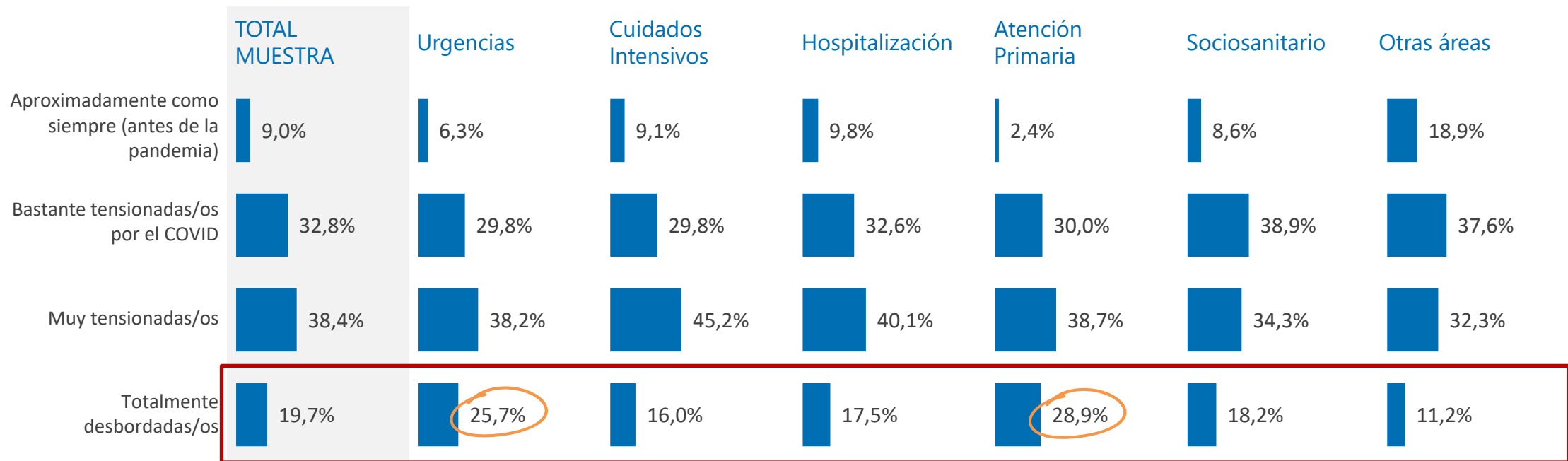
La carga de trabajo en la profesión

Según área de trabajo



Urgencias y atención primaria son las áreas más desbordadas en la actualidad por el Covid: de hecho, en atención primaria, sólo el 2,4% mantiene un volumen de trabajo estable respecto a épocas de no pandemia

El volumen de trabajo en tu área/centro de trabajo en la actualidad está:



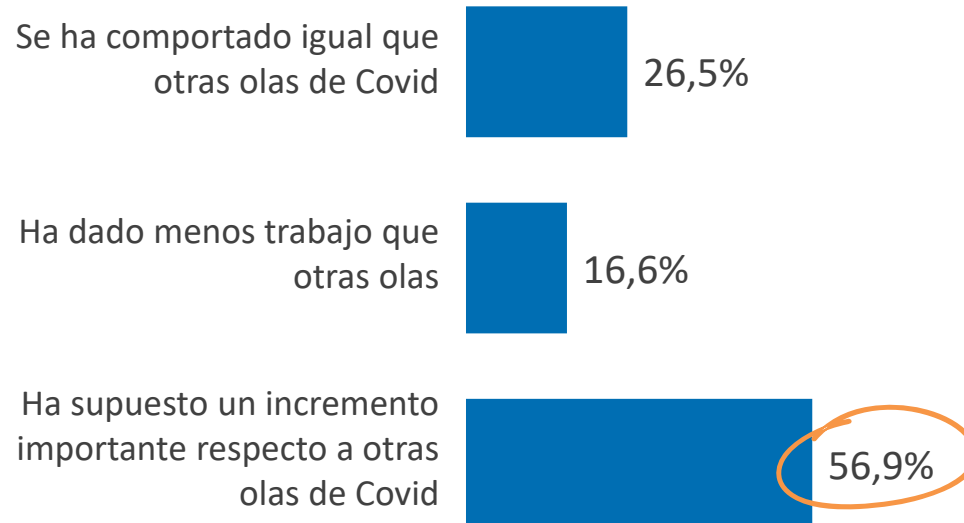
Base: Total muestra

P 10. El volumen de trabajo en tu área/centro de trabajo en la actualidad está: (elige la opción que más se ajuste a tu caso)

Influencia de la ola Ómicron en la carga de trabajo



A tu juicio, la ola Ómicron, a efectos de trabajo:



No hay duda de que la ola Ómicron ha incrementado de forma importante el trabajo de cuidados de enfermería respecto a otras olas de Covid

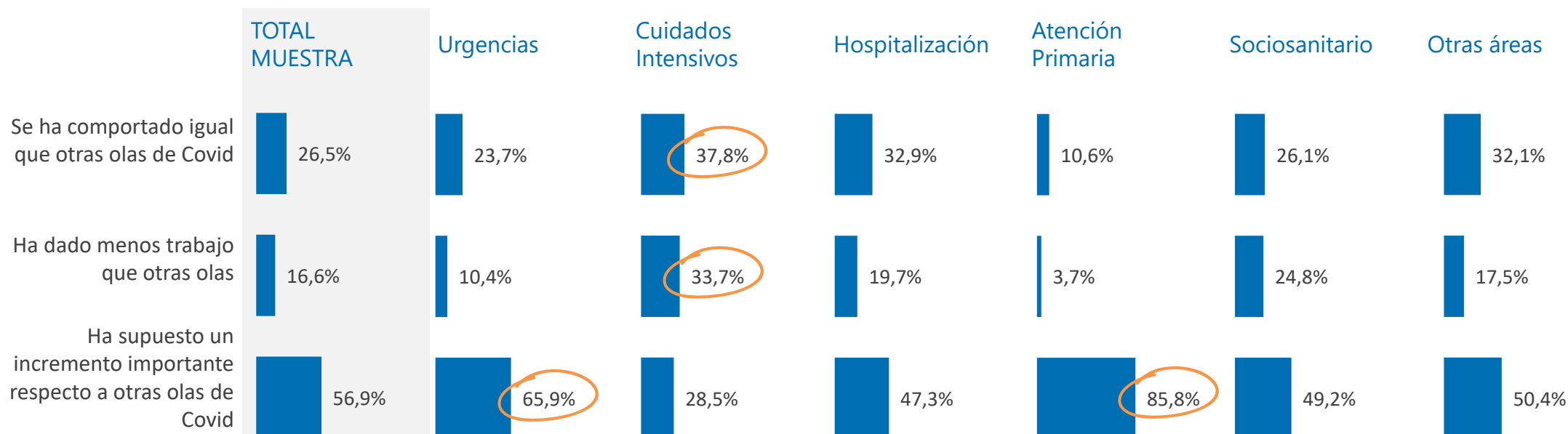
Influencia de la ola Ómicron en la carga de trabajo

Según área de trabajo



Atención primaria y urgencias son las áreas donde la ola Ómicrom ha supuesto un importante aumento en la carga de trabajo en relación a otras olas. Sin embargo, cuidados intensivos ha percibido una carga de trabajo igual o inferior a anteriores olas

A tu juicio, la ola Ómicron, a efectos de trabajo:



Base: Total muestra

P11. A tu juicio, la ola Ómicron, a efectos de trabajo:

Adecuación del número de enfermeras al servicio



Considerando un área similar en la que tú trabajas, y suponiendo que hubiera tres enfermeras trabajando en la actualidad ¿Cuántas enfermeras más hay que contratar para cubrir adecuadamente las necesidades de un buen servicio?



El 93,6% de las enfermeras consideran que hay que incrementar las plantillas en la situación actual.

Mayoritariamente piensan que se necesitaría aumentar entre el 33% y el 100% de la plantilla.

De media, donde hay 3 enfermeras, debería haber entre 5 y 6

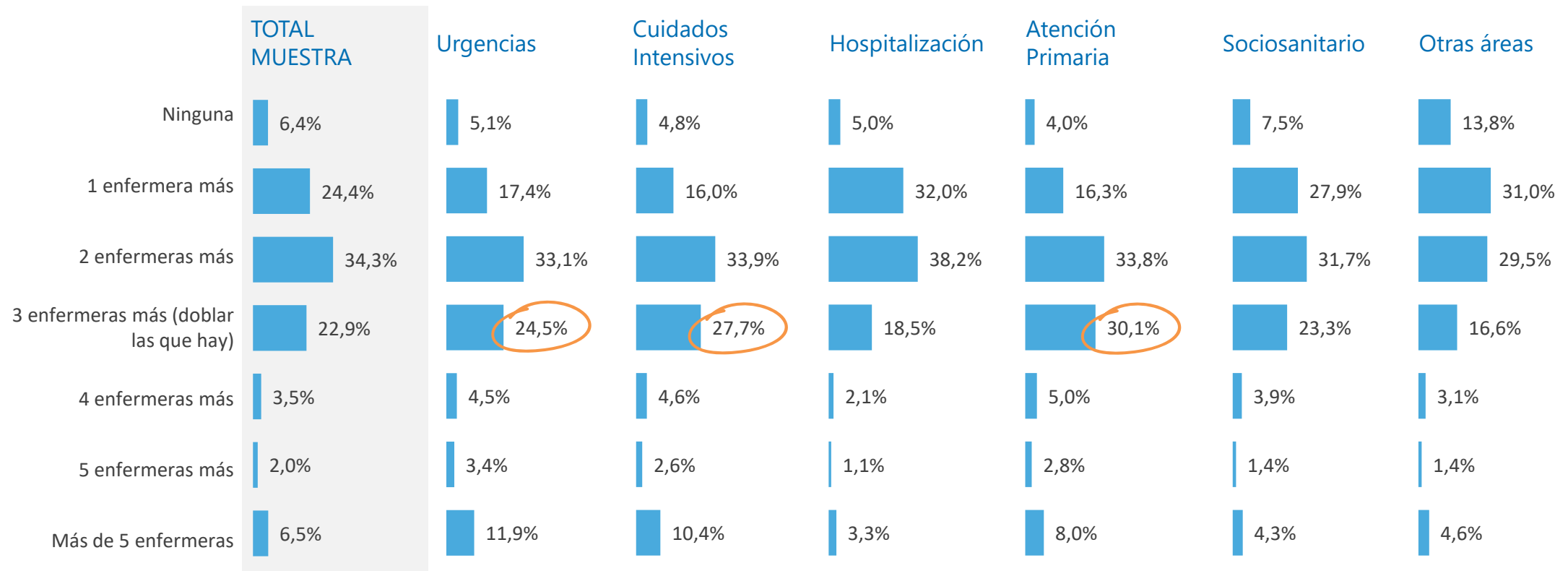
Base: Total muestra

P 12. Considerando un área similar en la que tú trabajas, y suponiendo que hubiera tres enfermeras trabajando en la actualidad ¿Cuántas enfermeras más hay que contratar para cubrir adecuadamente las necesidades de un buen servicio?

Adecuación del número de enfermeras al servicio

Según área de trabajo

La necesidad de ampliar plantillas es bastante similar en las distintas áreas, con una mayor necesidad en atención primaria, cuidados intensivos y urgencias

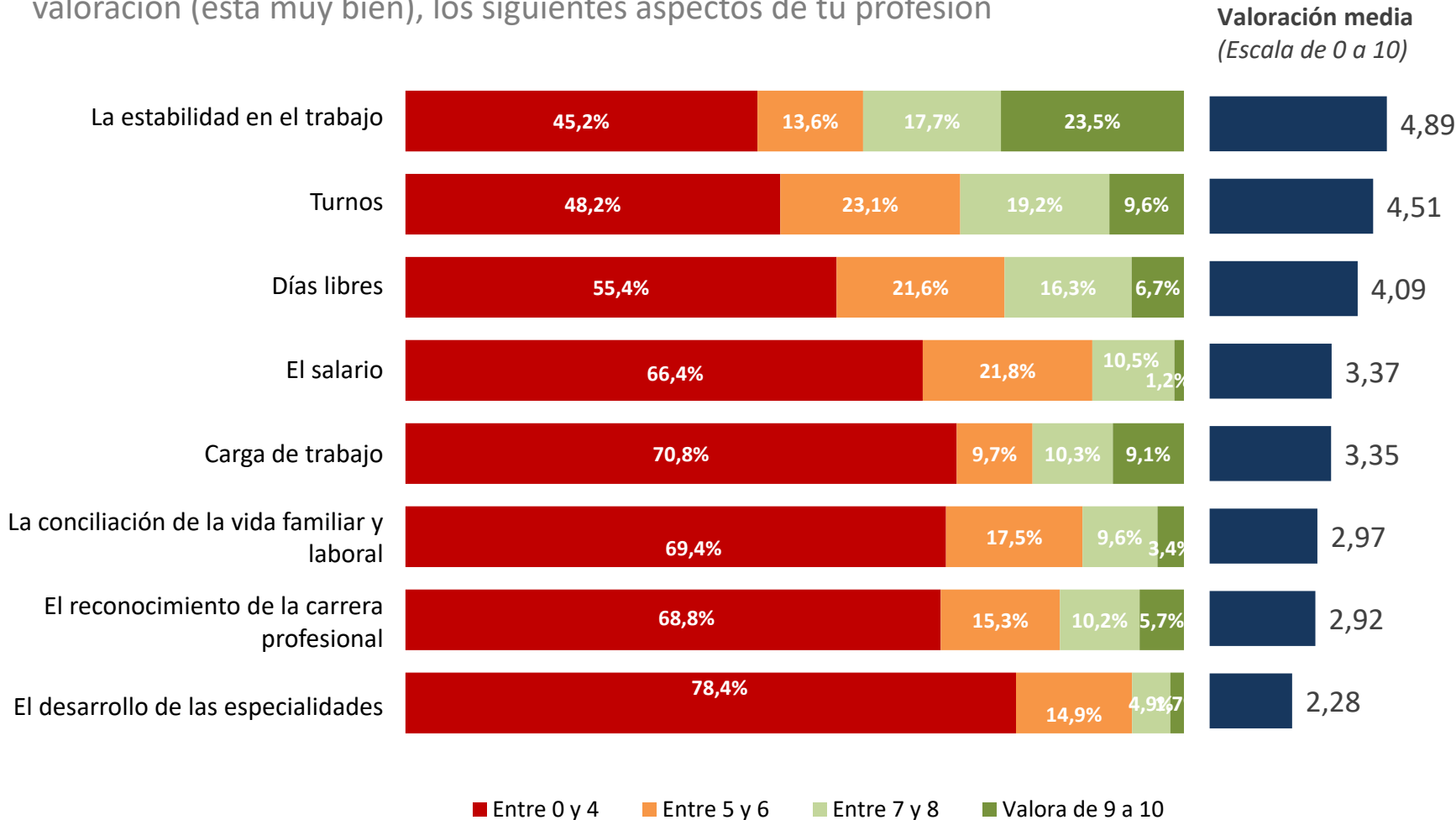


Base: Total muestra

P 12. Considerando un área similar en la que tú trabajas, y suponiendo que hubiera tres enfermeras trabajando en la actualidad ¿Cuántas enfermeras más hay que contratar para cubrir adecuadamente las necesidades de un buen servicio?

Condiciones de la profesión

Valora de 0 a 10, donde 0 es la peor valoración (está muy mal) y 10 la mejor valoración (está muy bien), los siguientes aspectos de tu profesión



La indignación de las enfermeras por la situación de la profesión es evidente: ninguno de los aspectos evaluados logra aprobar en una valoración de 0 a 10, y la mayoría, están por debajo del cuatro.

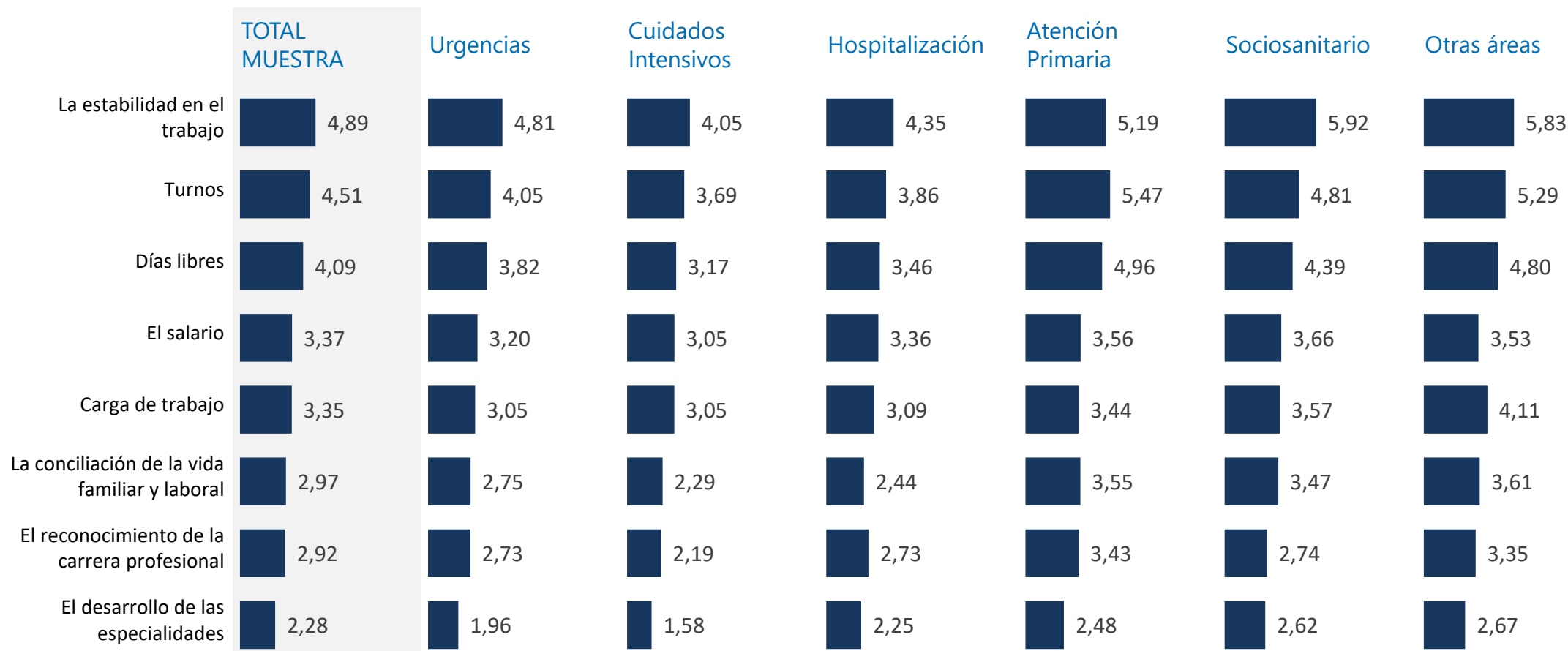
Una profesión que suspende sus condiciones laborales y profesionales

Condiciones de la profesión

Según área de trabajo

La valoración negativa es común a todas las áreas, con una mayor crítica en cuidados intensivos

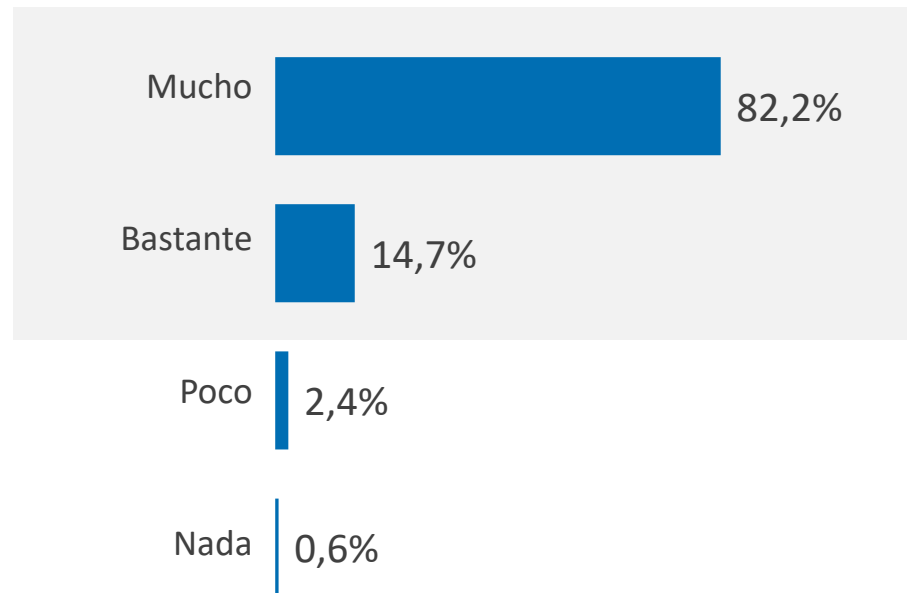
Valoración de 0 a 10 los siguientes aspectos de la profesión: *datos en media en una escala de 0 a 10*



Base: Total muestra

P17. Valora de 0 a 10, donde 0 es la peor valoración (está muy mal) y 10 la mejor valoración (está muy bien), los siguientes aspectos de tu profesión:

Importancia del reconocimiento de la categoría A1 a la profesión enfermera



La demanda del reconocimiento de la categoría A1 es prácticamente unánime: el 96,9% lo consideran muy o bastante importante

En esta cuestión no aparecen diferencias significativas según el área de trabajo de las enfermeras

Base: Total muestra

P 18. En qué medida es importante para ti que se reconozca a las/os enfermeras/os el nivel A1 en la escala de la Administración como ya ocurre con otros estudios de grado (psicólogos, economistas, periodistas, etc.)



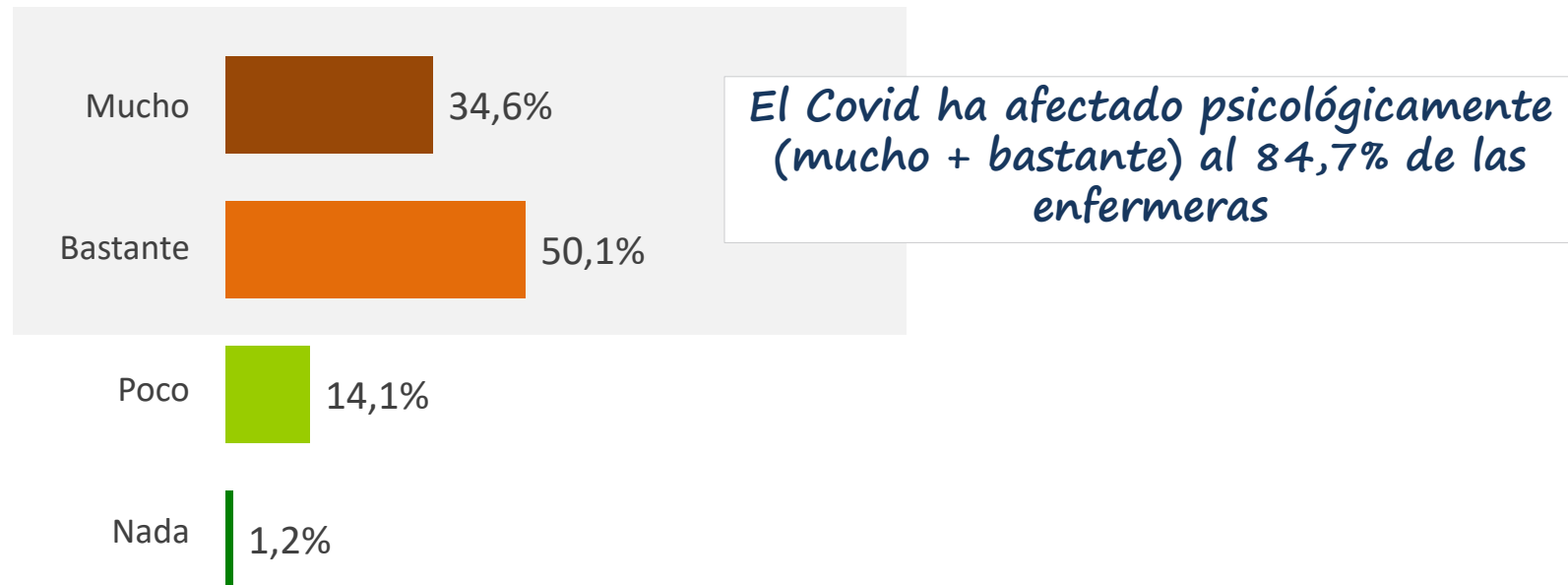
4

**Desgaste de la
profesión a nivel
emocional y de
salud**

Impacto psicológico del Covid en la profesión



¿En qué medida el tema del COVID te ha afectado psicológicamente?



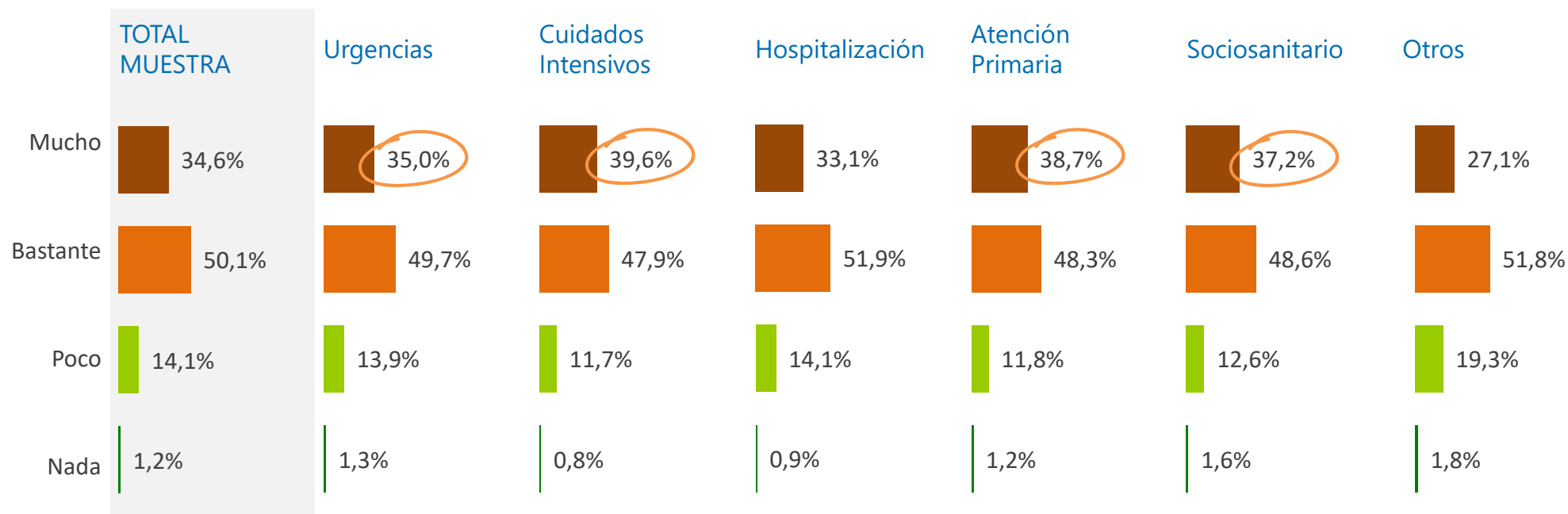
Impacto psicológico del Covid en la profesión

Según área de trabajo



Si bien, no hay duda del fuerte impacto psicológico que el Covid ha supuesto para toda la profesión, los resultados muestran que ha dejado una huella todavía más profunda entre las profesionales que trabajan en cuidados intensivos, atención primaria, sociosanitaria y urgencias

¿En qué medida el tema del COVID te ha afectado psicológicamente?



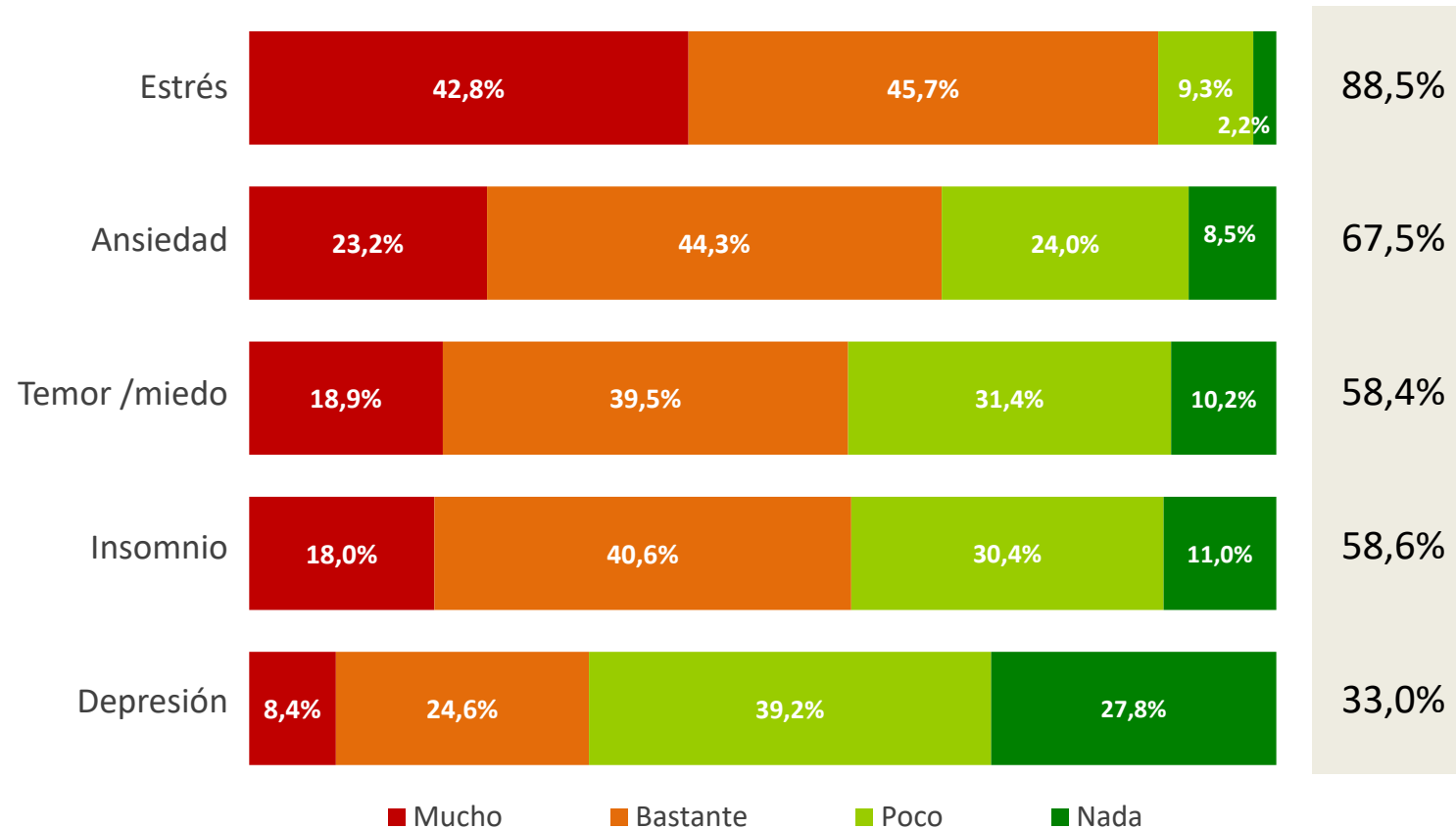
Base: Total muestra

P 13. ¿En qué medida el tema del COVID te ha afectado psicológicamente?

Consecuencias emocionales del Covid en los últimos meses

¿En qué medida ha tenido los siguientes episodios en los últimos meses?

% Mucho +
% bastante



El 88,5% ha tenido episodios de estrés, el 67,5% de ansiedad, el 58,4% temor y miedo, el 58,6% insomnio y el 33,0% ha llegado a tener depresión

Consecuencias emocionales del Covid en los últimos meses

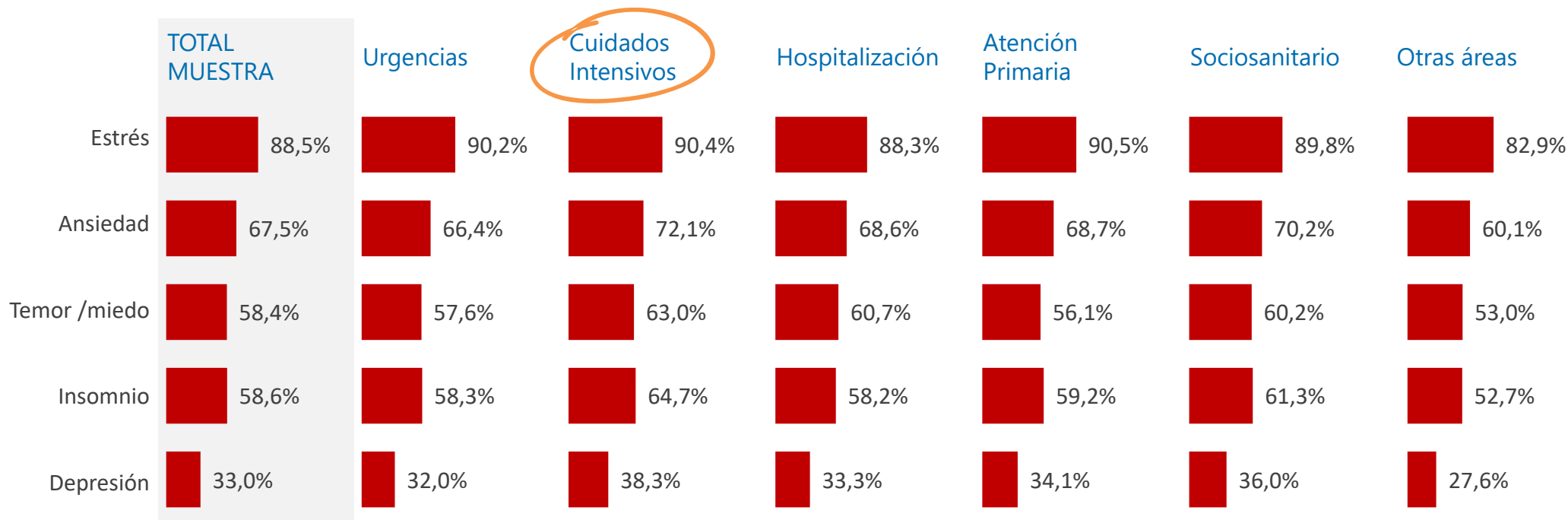
Según área de trabajo



Cuidados intensivos es el área donde se manifiestan con más fuerza las consecuencias emocionales del Covid en la profesión

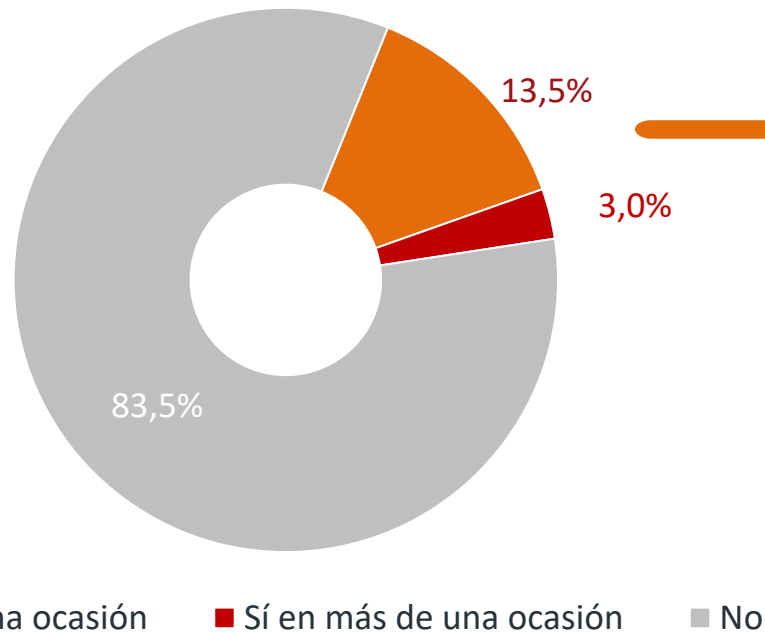
¿En qué medida ha tenido los siguientes episodios en los últimos meses?

% Mucho + % bastante



Bajas laborales derivadas de la carga emocional

¿Has tenido alguna baja laboral por ansiedad, estrés o agotamiento mental?

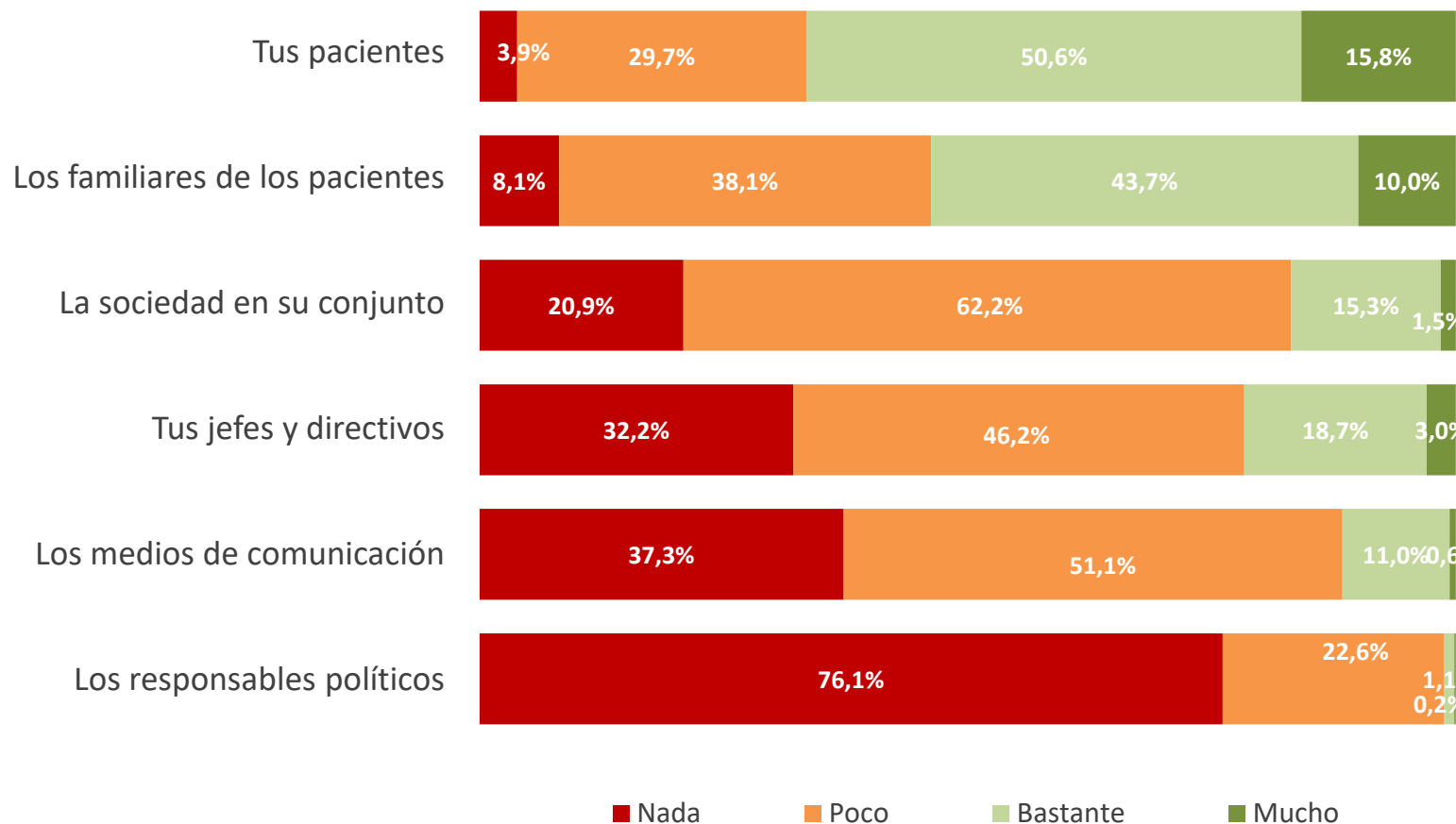


El 16,5% de las enfermeras se han visto obligadas a pedir la baja por ansiedad, estrés o agotamiento mental
La mayor incidencia de bajas por estos motivos la presentan las profesionales del área sociosanitaria (19,1%)

Percepción de reconocimiento profesional



¿En qué medida te sientes reconocida por...?



La percepción general es de un escaso reconocimiento, salvo en los pacientes y sus familiares. Y ese poco reconocimiento se extrema con los responsables políticos

El mayor reconocimiento de los pacientes lo perciben las profesionales del área sociosanitaria, mientras las menos reconocidas por los jefes están en las urgencias, cuidados intensivos y hospitalización

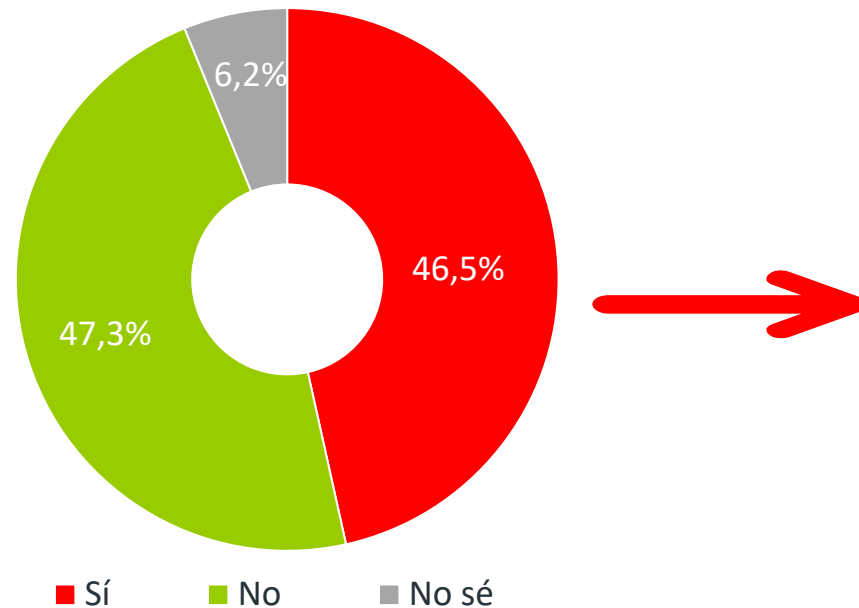
En el resto de cuestiones, la percepción de desafección es similar en las distintas áreas analizadas



5

**Abandono
profesional**

¿Has pensado en abandonar la profesión?



Un profesión a punto de "tirar la toalla"
El 46,5% ha pensado en algún momento en dejar la profesión: el dato es "estremecedor"

Abandono de la profesión

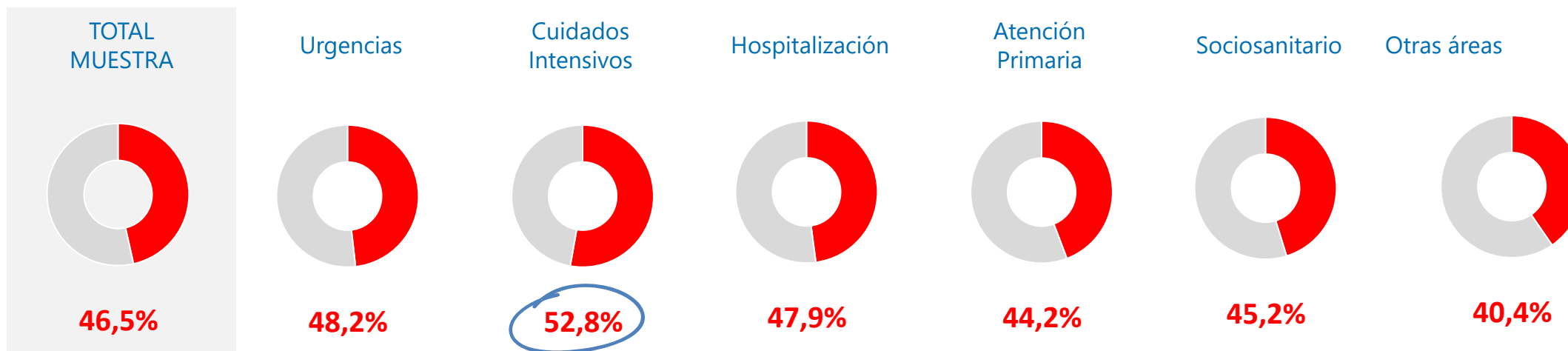
Según área de trabajo



Aunque el sentimiento de abandonar la profesión es global a todas las áreas, tiene mayor presencia en cuidados intensivos

¿Has pensado en abandonar la profesión?

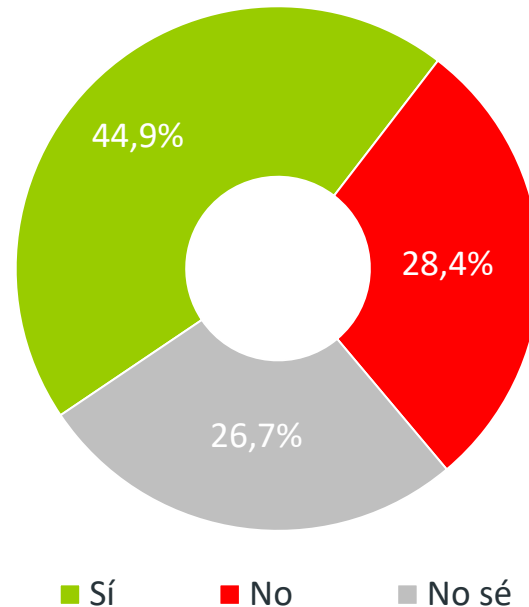
% sí ha pensado en abandonar la profesión



“Reconsideración” de la vocación



¿Volverías a estudiar Enfermería si pudieses dar marcha atrás?



La extenuación de la profesión y la falta de reconocimiento lleva a la enfermera incluso a replantearse su vocación si pudiera dar “marcha atrás”

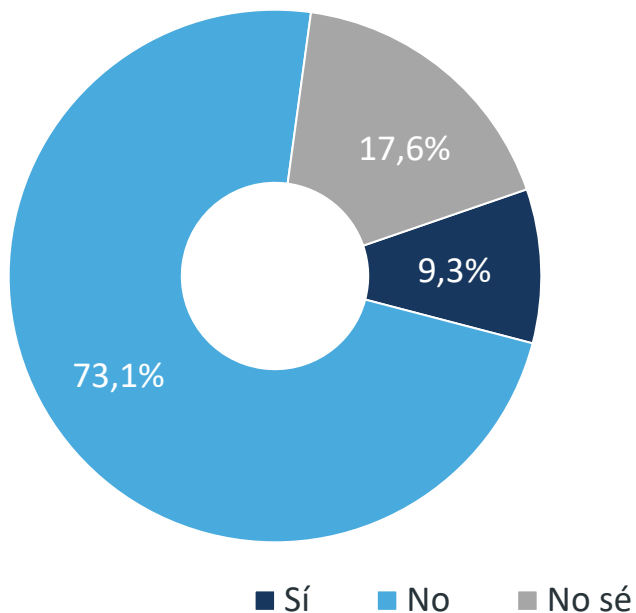
Este cuestionamiento es mayor entre las profesionales de urgencias, cuidados intensivos y hospitalización (con porcentajes en torno al 30,0%)

Solicitud de prejubilación anticipada



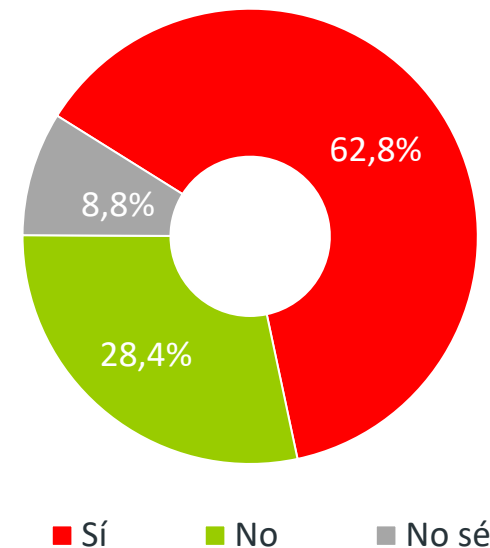
*El 62,8% de las que reúnen los requisitos para la jubilación se han planteado solicitarla y asumir el coste que conlleva
Esta es una reflexión mayoritaria en las distintas áreas de trabajo analizadas*

¿Reúnes los requisitos y condiciones para solicitar la prejubilación?



Base: Total muestra

¿Has pensado en solicitar la prejubilación, aunque suponga una reducción en tu pensión?



Base: Reúne requisitos para la prejubilación

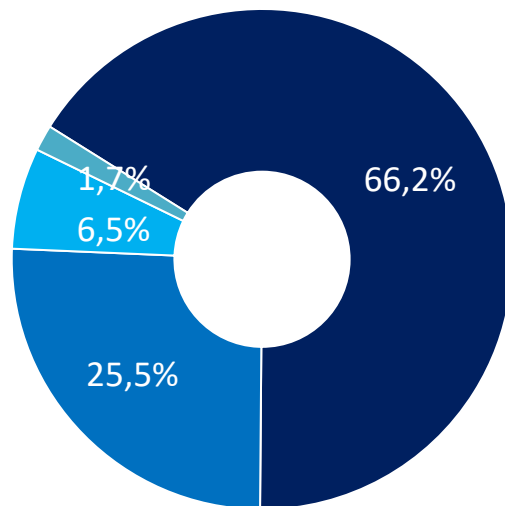


6

Necesidad de movilización de la profesión

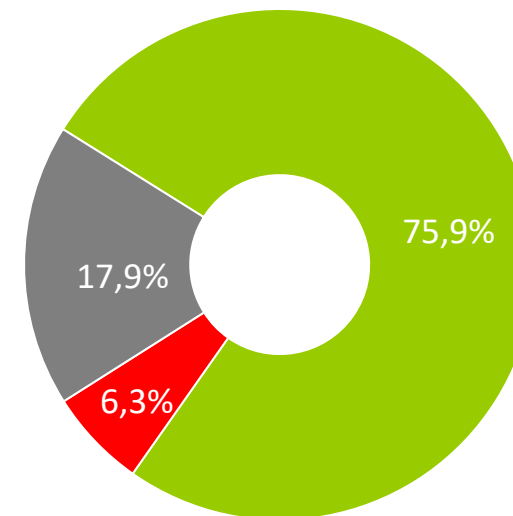
*El 91,7% entiende que es necesario movilizarse por la carga de trabajo, por el agotamiento físico y mental y para reclamar mejoras laborales...
...El 75,9% participaría en esas movilizaciones
Estos resultados son homogéneos a las diferentes áreas de trabajo analizadas*

¿Consideras necesario realizar movilizaciones para decir 'basta ya' y manifestar nuestra sobrecarga de trabajo, nuestro agotamiento físico y mental, y reclamar mejoras laborales?



■ Mucho ■ Bastante ■ Poco ■ Nada

¿Personalmente estarías dispuesta/o a participar en movilizaciones/ manifestaciones/ concentraciones?



■ Sí ■ No ■ No sé

Base: total muestra

P 22. Consideras necesario realizar movilizaciones/manifestaciones/concentraciones para decir 'basta ya' y manifestar nuestra sobrecarga de trabajo, nuestro agotamiento físico y mental, y reclamar mejoras laborales. / P23. Personalmente estarías dispuesta/o a participar en movilizaciones/ manifestaciones/ concentraciones



GRUPO

ANÁLISIS
E INVESTIGACIÓN

info@analiseinvestigacion.com
www.analiseinvestigacion.com

C/Orense 68, 3º
28020 MADRID
Tel.: 91 571 27 77

